

In het Belgische Staatsblad van 10 mei 2007 verscheen het K.B. van 25 april 2007 betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers i.v.m. de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk.

Dit KB brengt wijzigingen mee voor twee K.B.'s uit de CODEX met name:

- Het KB Welzijnsbeleid

(artikel 13, alinea 2, 8° toegevoegd; titel van afdeling III gewijzigd; artikel 16 bis toegevoegd).

- Het KB Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

(artikel 5, alinea 2, 9° gewijzigd; artikel 7, §1, 6° toegevoegd).

Vanaf nu heeft de werkgever of een lid van de hiërarchische lijn dat door hem werd aangeduid de verplichting om gepaste maatregelen te nemen voor de organisatie van het onthaal van elke werknemer. Binnen het bedrijf betekent dit dat de werkgever een lid van de hiërarchische lijn aanduidt of dat de werkgever dit onthaal zelf organiseert

Indien hij zelf instaat voor de organisatie van het onthaal moet de werkgever een ervaren werknemer aanduiden om de nieuwe werknemer te begeleiden, of moet hij deze werknemer zelf begeleiden. Daarenboven moet hij een document ondertekenen en laten bijhouden waarin dit onthaal geregistreerd is en dat bevestigt dat de wettelijke taken uitgevoerd zijn. Indien de werkgever er zelf niet voor instaat, kan hij de verantwoordelijkheid delegeren aan een lid van de hiërarchische lijn.

Deze wettelijke taken zijn :

- Het organiseren van het onthaal van nieuwe medewerkers;

- Het er zich van vergewissen dat de werknemer de instructies begrepen heeft en in de praktijk kan brengen;

- Het waken over de naleving van de instructies;

- Het ondertekenen van een document waaruit blijkt dat het onthaal georganiseerd werd en de nodige inlichtingen verstrekt werden

- Het aanduiden van een ervaren werknemer, belast met de begeleiding van de beginnende werknemer

Door het invoeren van de titelverandering naar "Verplichtingen van de werkgever inzake onthaal, begeleiding, informatie en vorming van de werknemers" heeft de Interne Dienst van Preventie en Bescherming op het werk (= Preventieadviseur (en indien van toepassing de volledige preventieafdeling) er een extra opdracht bijgekregen. Naast voorstellen te formuleren voor het onthaal, het informeren, het opleiden en sensibiliseren van de werknemers m.b.t. maatregelen betreffende het welzijn van werknemers bij de uitvoering van hun werk, dient deze ook in te staan voor het begeleiden van die werknemers.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2007 — 1886

[2007/201364]

25 AVRIL 2007. — Arrêté royal relatif à l'accueil et à l'accompagnement des travailleurs concernant la protection du bien-être lors de l'exécution de leur travail (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, notamment l'article 4, § 1^{er}, modifié par les lois des 7 avril 1999 et 11 juin 2002, et l'article 33, § 3;

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, notamment l'article 13, alinéa 2 et l'intitulé de la section III;

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au Service interne pour la prévention et la protection au travail, notamment l'article 5, 9^o et l'article 7, § 1^o, modifié par l'arrêté royal du 24 février 2005;

Vu l'avis n^o 110 du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, donné le 27 octobre 2006;

Vu l'avis n^o 42.369/1 du Conseil d'Etat, donné le 15 mars 2007 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 13, alinéa 2, de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, est complété comme suit :

« 8^o organiser l'accueil de chaque travailleur débutant et désigner un travailleur expérimenté chargé de l'accompagner. Le membre de la ligne hiérarchique désigné par l'employeur et chargé d'assurer l'accueil, signe de son nom un document démontrant que, dans le cadre de ses tâches visées aux points 6^o et 7^o, les informations et instructions nécessaires concernant le bien-être au travail ont été fournies. »

Art. 2. L'intitulé de la section III du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« Obligations de l'employeur en matière d'accueil, d'accompagnement, d'information et de formation des travailleurs ».

Art. 3. Un article 16bis, rédigé comme suit, est inséré dans la section III du même arrêté :

« Art. 16bis. L'employeur prend les mesures appropriées pour l'organisation de l'accueil de chaque travailleur et, le cas échéant, confie celle-ci à un membre de la ligne hiérarchique.

Dans le cas où c'est l'employeur lui-même qui assure l'organisation de l'accueil, il signe lui-même le document visé à l'article 13, deuxième alinéa, 8^o.

L'employeur ou, le cas échéant, un membre de la ligne hiérarchique prend également les mesures appropriées afin de désigner un travailleur expérimenté pour accompagner le travailleur. L'employeur peut éventuellement assurer lui-même cet accompagnement.

Art. 4. Dans l'article 5, alinéa 2, 9^o de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au Service interne pour la prévention et la protection au travail, les mots « l'accompagnement, » sont insérés entre les mots « l'accueil, » et « l'information ».

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2007 — 1886

[2007/201364]

25 APRIL 2007. — Koninklijk besluit betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid op artikel 4, § 1, gewijzigd bij de wetten van 7 april 1999 en 11 juni 2002, en op artikel 33, § 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid op artikel 13, tweede lid en op het opschrift van afdeling III;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid op artikel 5, 9^o en op artikel 7, § 1, gewijzigd bij koninklijk besluit van 24 februari 2005;

Gelet op het advies nr. 110 van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk, gegeven op 27 oktober 2006;

Gelet op het advies nr. 42.369/1 van de Raad van State, gegeven op 15 maart 2007 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 13, tweede lid, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt aangevuld als volgt :

« 8^o het onthaal van elke beginnende werknemer organiseren en een ervaren werknemer aanduiden die ermee belast is deze te begeleiden. Het door de werkgever aangeduid lid van de hiërarchische lijn, belast met het verzekeren van het onthaal, tekent onder zijn naam een document waaruit blijkt dat in het kader van zijn taken bedoeld onder 6^o en 7^o de nodige inlichtingen en instructies werden verstrekt met betrekking tot het welzijn op het werk. »

Art. 2. Het opschrift van de afdeling III van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Verplichtingen van de werkgever inzake onthaal, begeleiding, informatie en vorming van de werknemers ».

Art. 3. In afdeling III van hetzelfde besluit, wordt een artikel 16bis ingevoegd, luidende :

« Art. 16bis. De werkgever neemt de gepaste maatregelen voor de organisatie van het onthaal van elke werknemer en vertrouwt die organisatie in voorkomend geval toe aan een lid van de hiërarchische lijn.

Ingeval de werkgever zelf instaat voor de organisatie van het onthaal, tekent hijzelf het document als bedoeld in artikel 13, tweede lid, 8^o.

De werkgever of, in voorkomend geval, een lid van de hiërarchische lijn neemt eveneens de gepaste maatregelen om een ervaren werknemer aan te duiden om de werknemer te begeleiden. De werkgever kan eventueel zelf die begeleiding op zich nemen.

Art. 4. In artikel 5, tweede lid, 9^o van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, worden de woorden « de begeleiding » ingevoegd tussen de woorden « het onthaal, » en « de informatie, ».

Art. 5. L'article 7, § 1^{er} du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 24 février 2005, est complété comme suit :

« 6° conserver le document visé à l'article 13, deuxième alinéa, 8° de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. »

Art. 6. . Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 avril 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996;

Loi du 7 avril 1999, *Moniteur belge* du 20 avril 1999;

Loi du 11 juin 2002, *Moniteur belge* du 22 juin 2002;

Arrêté royal du 27 mars 1998, *Moniteur belge* du 31 mars 1998;

Arrêté royal du 27 mars 1998, *Moniteur belge* du 31 mars 1998;

Arrêté royal du 24 février 2005, *Moniteur belge* du 14 mars 2005.

Art. 5. Artikel 7, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 februari 2005, wordt aangevuld als volgt :

« 6° bijhouden van het document bedoeld in artikel 13, tweede lid, 8°, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. »

Art. 6. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 april 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996;

Wet van 7 april 1999, *Belgisch Staatsblad* van 20 april 1999;

Wet van 11 juni 2002, *Belgisch Staatsblad* van 22 juni 2002;

Koninklijk besluit van 27 maart 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1998;

Koninklijk besluit van 27 maart 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1998;

Koninklijk besluit van 24 februari 2005, *Belgisch Staatsblad* van 14 maart 2005.